CHOISIR L'EXCELLENCE

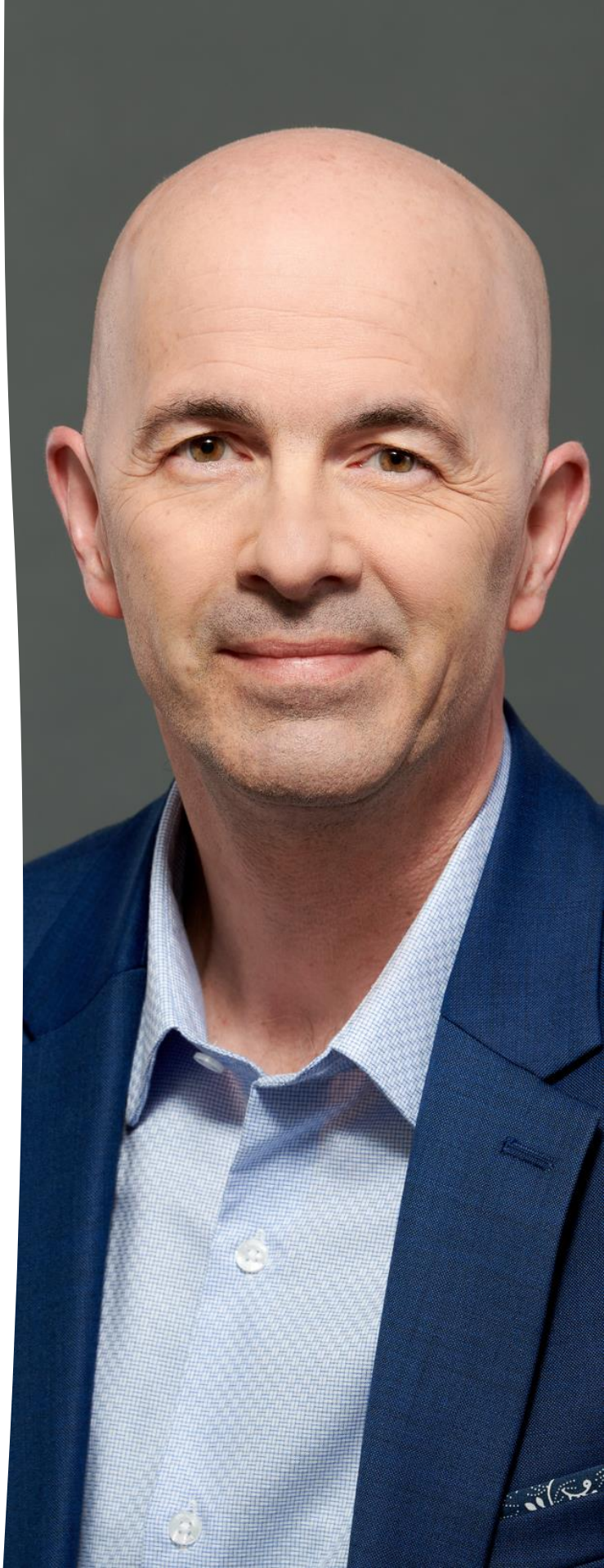
ENGAGEMENT – LEADERSHIP- PERFORMANCE

DÉVELOPPER LE LEADERSHIP

ATELIERS ET FORMATIONS SUR MESURE

Bruno Ouellette, M.Ps

Un pourcent consultation inc



- Qui est Bruno Ouellette
- Ne jamais cesser d'apprendre
- Apprendre le leadership
- Être visionnaire
- Communiquer clairement
- Coaching
- Bâtir son équipe

TABLE DES MATIÈRES

QUI EST BRUNO OUELLETTE

Bruno est un formateur dynamique qui étonne par sa capacité à inspirer et communiquer clairement. Il a conçu, développé et animé des parcours complets de développement du leadership auprès de centaines de gestionnaires.

Il est capable de créer et conceptualiser des solutions complètes et sur mesure en développement du leadership. Voici quelques exemples de son expertise et des ateliers de formation qu'il a développés : le leadership, le stress et la résilience, la cohésion et le travail d'équipe, le coaching d'équipe, la communication, les conversations difficiles, le changement, l'intelligence émotionnelle et la gestion de l'énergie, etc.

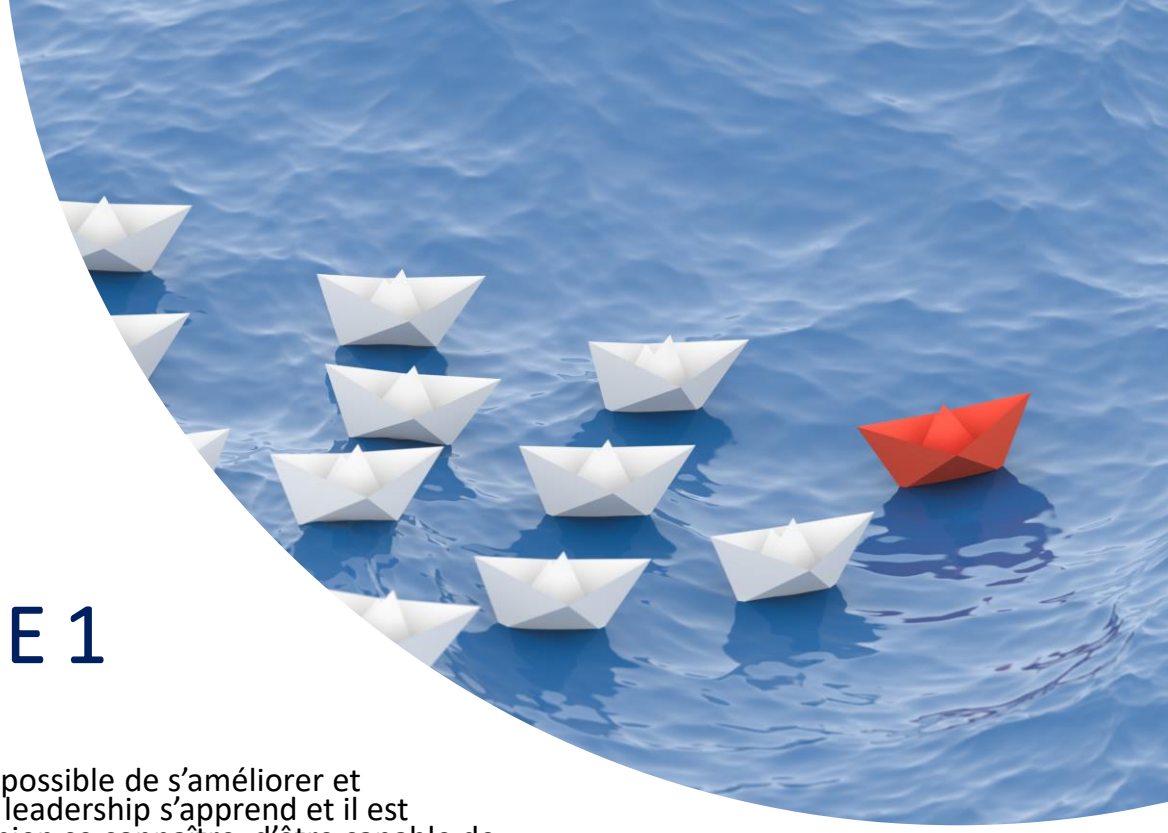
Voici cinq **thèmes d'ateliers distincts**, afin de vous aider à développer le leadership.

Les ateliers ont été choisis selon les principales compétences du leadership : apprendre, réfléchir, communiquer, inspirer, gérer, influencer, coacher, collaborer et livrer les résultats.

Des formules sur mesure pour des ateliers de formation complète d'une journée, d'une demi-journée ou pour des conférences inspirantes sont possibles.

Les contenus s'inspirent de 30 ans d'expériences professionnelles dans le milieu sportif de haut niveau et dans les grandes entreprises. De plus, les connaissances scientifiques actuelles, en lien notamment avec les secteurs de la psychologie du travail, les neurosciences, les sciences de la gestion et du leadership guident les approches enseignées.

NE JAMAIS CESSER D'APPRENDRE



THÈME 1

Il est toujours possible de s'améliorer et apprendre. Le leadership s'apprend et il est important de bien se connaître, d'être capable de nommer ses forces et ses lacunes personnelles. **APPRENDRE LE LEADERSHIP** est un thème qui vise le développement individuel afin de stimuler la capacité d'adaptation et de permettre à chacun de viser l'excellence.

Les ateliers de cette série s'adressent aux employés, aux professionnels et aux gestionnaires.

- Maximiser son intelligence émotionnelle
- Gérer le stress et favoriser la résilience
- Découvrir son pourquoi
- Ne jamais cesser d'apprendre
- Entraîner le leadership
- Neuroscience et performance
- Choisir l'excellence au quotidien

APPRENDRE LE LEADERSHIP

THÈME 2

La plupart des personnes aujourd'hui surestiment ce qu'ils peuvent accomplir dans une journée mais sous-estiment ce qu'ils peuvent réaliser dans une année. Dans un monde d'intensité et de vitesse, il est plus que jamais important de s'arrêter, de réfléchir et d'agir. ÊTRE VISIONNAIRE est un thème qui vise à faire émerger les meilleures idées et implanter les changements les plus difficiles.

Les ateliers de ce thème sont surtout pour des professionnels et des gestionnaires.

- Créativité, innovation et originalité
- Être visionnaire
- Changements, évolution et transformation

ÊTRE VISIONNAIRE

THÈME 3

Les gestionnaires vivent tous de ces moments cruciaux où ils doivent faire passer un message avec art, intelligence et doigté dans des moments de crises. Ces formations sont désignées pour les leaders qui souhaitent créer un environnement de travail stimulant, mobilisateur et inspirant. Les participants y acquerront une méthode et des stratégies de communication qui leur permettront d'augmenter leur pouvoir d'influence et ainsi, d'optimiser leur efficacité.

Les ateliers de ce thème sont surtout pour des professionnels et des gestionnaires.

- Communiquer avec impact
- Laisser sa marque
- L'art de persuader et d'influencer

COMMUNIQUER CLAIREMENT

THÈME 4

Un leader doit se donner les meilleurs moyens de développer le talent des personnes qui l'entourent. Vous voulez des employés qui se distinguent? Il faut les développer, et surtout apprendre à leur transmettre avec courage vos messages les plus importants. Voici quelques thèmes qui pourraient être abordés pour vous aider à développer le talent et le potentiel de vos employés.

Les ateliers de ce thème sont surtout pour des professionnels et des gestionnaires.

- Déléguer et encourage l'autonomie
- Feedback, reconnaissance et performance
- Leader-coach
- Miser sur ses forces

COACHING

THÈME 5

Cette série d'ateliers et conférence est unique et vise à vous aider à relever le défi de bâtir des équipes performantes. Le but est de vous outiller afin que vous puissiez favoriser l'engagement de vos employés et optimiser leur désir de s'investir.

Les ateliers de ce thème sont surtout pour des professionnels et des gestionnaires.

- Inspirer, engager et mobiliser
- Bâtir et développer son équipe
- Le coaching d'équipe
- Inclusion et diversité
- Des rencontres inspirantes et efficaces

BÂTIR SON ÉQUIPE

- ***Visitez-nous :*** ***www.brunoouellette.ca***
- ***Appelez-nous : 514-577-1464***
- ***Écrivez-nous : consultation@brunoouellette.ca***

PROCHAINE ÉTAPE